

Manager, Forest Planning Policy / Chef des politiques de planification forestière

Lead Forest Planning Policy for Ontario's Public Forests

The **Crown Forests and Lands Policy Branch** is hiring a **Manager, Forest Planning Policy** to lead high impact policy work that shapes how Ontario plans and manages its public forests. You will guide evidence-based policy that supports sustainable forest management, balances ecological and social objectives, and provides clear direction for forest planning across the province. Working with a team of policy professionals, you will turn complex issues into practical policy solutions that influence decisions affecting forests, communities, and long-term environmental outcomes. This role offers meaningful leadership and the opportunity to lead policy that serves both today's needs and future generations.

Ready to make an Impact?

The impact of this role extends beyond policy development into how Ontario's public forests are planned, managed, and stewarded. This work supports consistent and reliable forest planning decisions across the province, influencing outcomes on the ground and over time. By strengthening policy direction and coordination, you will support a robust forest sector, help safeguard ecological values, support forest-based communities and livelihoods, and reinforce public confidence in how Ontario manages its public forests.

The Ontario Public Service: Strengthening Ontario, Together.

A career in the Ontario Public Service (OPS) is driven by purpose. We're building a stronger Ontario by delivering programs and services that make a real difference in people's lives. If you share this ambition, you'll find a workplace that reflects the diversity of the people we serve and empowers you to lead with confidence.

Why Your Leadership Belongs Here

- **Purpose that drives you:** Lead work that matters. Your leadership will shape policies, programs, and services that improve lives across the province—every day.
- **A culture that supports you:** Thrive in a flexible, inclusive, and respectful workplace that values your well-being and empowers you to bring your whole self to work.

- **A career that grows with you:** Explore leadership opportunities across ministries and sectors. With access to mentorship, learning, and mobility, your career can evolve here.
- **Recognition that reflects your impact:** We value the difference you make. You'll receive competitive pay, a defined-benefit pension, and benefits that support your well-being—plus meaningful recognition for your contributions.

About the job

We believe great leadership starts with high standards and strong support. In the OPS, that means showing up with authenticity, acting with integrity, and having the courage to do what's right, even when it's hard.

As a leader, you'll shape a team culture that sparks innovation, supports collaboration, and champions inclusion. You'll help build a workplace that is diverse, anti-racist, and accessible, where everyone feels safe, respected, and able to thrive.

You won't be doing it alone. We invest in our leaders through mentorship, learning opportunities, and cross-ministry networks that help you grow your impact and connect with peers across the organization.

Leadership is about impact, and in this role, you'll have the opportunity to make a meaningful one. You will:

- Lead the development and oversight of province-wide forest planning policy frameworks that guide how public forests are planned and managed across Ontario.
- Translate complex policy issues into clear, practical direction that supports consistent forest planning decisions on the ground.
- Provide strategic policy leadership that balances ecological, social, and economic objectives.
- Work with Indigenous communities, stakeholders and clients to find evidence-based solutions to policy challenges
- Strengthen coordination across policy work to support reliable decision making and long term forest outcomes.

- Ensure forest planning policy remains current, evidence based, and responsive to emerging issues.

Meet your New Team

This position reports to **Spooner Collins, Director, Crown Forests and Land Policy**. You will join a well established, high performing team known for collaboration, trust, and shared responsibility. The Forest Planning Policy Section values its supportive culture, where people work closely together, listen to different perspectives, and tackle complex policy questions as a team. Colleagues are experienced, approachable, and generous with their knowledge, creating a welcoming environment for both new and emerging leaders. This is a place where people care about their work, enjoy working together, and take pride in contributing thoughtful policy that serves Ontario's forests and communities.

What you bring to the team

Leadership Experience

- **Leading and coaching teams:** Provide leadership, coaching, and strategic direction to staff or project teams.
- **Fostering inclusive, high performing workplaces:** Build engaged teams focused on collaboration, learning, and continuous improvement.
- **Project Delivery:** Lead complex or high profile initiatives while managing priorities, resources and timelines.
- **Judgement and political acuity:** Navigate sensitive, complex, or high impact issues with professionalism and awareness.

Strategic Policy Thinking

- **System level policy insight:** Knowledge of forest management, land stewardship, or environmental policy to shape defensible policy direction and understand long term system impacts.
- **Analytical Problem Solving:** Apply strong analytical and conceptual thinking to develop, review, and refine policy materials.

- **Policy Advice:** Experience in providing clear, concise, and confidential advice and briefing submissions to senior leaders, demonstrating ability to align initiatives with strategic priorities.

Relationship Management and Communication

- **Build relationships:** Build and maintain constructive working relationships with Indigenous communities, forest sector partners, environmental organizations, and government partners to support forest planning policy.
- **Collaboration and Coordination:** Align policy development across teams and organizations to support consistent outcomes and effective implementation.
- **Clear communication:** Communicate policy direction and feedback in a clear and accessible way, ensuring the team's work aligns with leadership decisions and broader policy objectives.

Don't meet every qualification?

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

Remember:

Please apply online, only, at www.ontario.ca/careers, quoting Job ID: 246090, by **Thursday, June 25, 2026 11:59 pm EDT**. Please follow the instructions to submit your application.

Dirigez les politiques de planification forestière pour les forêts publiques de l'Ontario

La **Direction des politiques relatives aux forêts et aux terres de la Couronne** embauche un **chef des politiques de planification forestière** pour diriger un travail de politique à fort impact qui façonne la planification et la gestion des forêts publiques de l'Ontario. Vous guiderez une politique fondée sur des données probantes qui soutient une gestion forestière durable, équilibre les objectifs écologiques et sociaux, et apporte une orientation claire concernant la planification forestière à l'échelle de la province. En collaboration avec une équipe de professionnels en politiques, vous transformerez des enjeux complexes en solutions stratégiques pratiques qui influencent les décisions touchant les forêts, les

collectivités et les résultats environnementaux à long terme. Ce rôle permet d'exercer un important leadership et offre la possibilité de diriger des politiques qui répondent aux besoins d'aujourd'hui et à ceux des générations futures.

Prêt à changer les choses?

Ce rôle a un impact qui va au-delà de l'élaboration des politiques et touche la planification, la gestion et l'intendance des forêts publiques de l'Ontario. Le travail soutient des décisions de planification forestière cohérentes et fiables à l'échelle de la province, influençant les résultats sur le terrain et au fil du temps. En renforçant l'orientation et la coordination des politiques, vous contribuerez à soutenir un secteur forestier solide, à préserver les valeurs écologiques, à appuyer les collectivités et les moyens de subsistance liés aux forêts, et à renforcer la confiance du public dans la gestion des forêts publiques de l'Ontario.

La fonction publique de l'Ontario : Renforcer l'Ontario ensemble.

Une carrière dans la fonction publique de l'Ontario est motivée par un objectif. Nous bâtissons un Ontario plus fort en offrant des programmes et des services qui font une réelle différence dans la vie des gens. Si vous avez également cette ambition, vous trouverez un milieu de travail qui reflète la diversité des personnes que nous servons et qui vous permettra d'exercer votre leadership avec confiance.

Pourquoi votre leadership a sa place ici

- **Un objectif qui vous motive** : dirigez un travail qui compte. Grâce à votre leadership, vous façonnerez chaque jour des politiques, des programmes et des services qui amélioreront la vie des gens partout dans la province.
- **Une culture qui vous soutient** : vous vous épanouirez dans un environnement de travail souple, inclusif et respectueux, qui valorise votre bien-être et vous permet d'être pleinement vous-même.
- **Une carrière qui évolue avec vous** : découvrez des possibilités de leadership dans l'ensemble des ministères et des secteurs. Grâce au mentorat, à l'apprentissage et à la mobilité, votre carrière peut évoluer ici.
- **Une reconnaissance à la hauteur de votre contribution** : nous apprécions votre contribution à sa juste valeur. Vous bénéficierez d'un salaire concurrentiel, d'un

régime de retraite à prestations déterminées et d'avantages sociaux qui favorisent votre bien-être, ainsi qu'une reconnaissance réelle de votre travail.

Au sujet de l'emploi

Nous croyons qu'un bon leadership commence par des normes élevées et un soutien solide. Dans la fonction publique de l'Ontario, cela consiste à faire preuve d'authenticité, à agir avec intégrité et à avoir le courage de faire ce qui est juste, même lorsque c'est difficile.

En tant que leader, vous devrez créer une culture d'équipe qui stimule l'innovation, soutient la collaboration et promeut l'inclusion. Vous contribuerez à créer un milieu de travail diversifié, qui lutte contre le racisme et est accessible, où tout le monde se sent en sécurité et respecté, et peut s'épanouir.

Vous ne travaillerez pas seul. Nous investissons dans nos leaders par le mentorat, des occasions d'apprentissage et des réseaux interministériels qui vous aident à accroître votre influence et à vous connecter avec vos pairs dans l'ensemble de l'organisation.

Le leadership, c'est la capacité d'exercer une influence et, dans ce rôle, vous aurez l'occasion d'avoir une influence importante. Vous devrez :

- Diriger l'élaboration et la supervision de cadres de politique de planification forestière à l'échelle provinciale qui guident la planification et la gestion des forêts publiques en Ontario.
- Traduire les enjeux politiques complexes en orientations claires et pratiques qui soutiennent des décisions cohérentes de planification forestière sur le terrain.
- Assurer un leadership stratégique en matière de politiques qui concilie les objectifs écologiques, sociaux et économiques.
- Travailler avec les collectivités autochtones, les intervenants et les clients pour trouver des solutions fondées sur des données probantes aux défis politiques.
- Renforcer la coordination des travaux en matière de politiques afin de soutenir une prise de décision fiable et l'obtention de résultats forestiers à long terme.
- Veiller à ce que la politique de planification forestière demeure à jour, fondée sur des données probantes et qu'elle tienne compte des enjeux émergents.

Rencontrez votre nouvelle équipe

Ce poste relève de **Spooner Collins, directeur, Politiques relatives aux forêts et aux terres de la Couronne**. Vous vous joindrez à une équipe bien établie et performante, reconnue pour son esprit de collaboration, la confiance qu'elle inspire et le partage des responsabilités. La Section des politiques de planification forestière valorise sa culture de soutien, où les personnes travaillent en étroite collaboration, sont à l'écoute de points de vue différents et abordent en équipe des questions de politiques complexes. Les collègues sont expérimentés, accessibles et généreux quant au transfert des connaissances, ce qui crée un environnement accueillant pour les leaders nouveaux et émergents. C'est un milieu où les personnes se soucient de leur travail, aiment travailler ensemble et sont fières de contribuer à l'élaboration de politiques réfléchies au service des forêts et des collectivités de l'Ontario.

Ce que vous apportez à l'équipe

Expérience en leadership

- **Diriger et encadrer des équipes** : exercer un leadership, offrir un encadrement et une orientation stratégique au personnel ou aux équipes de projet.
- **Favoriser des milieux de travail inclusifs et performants** : constituer des équipes mobilisées, axées sur la collaboration, l'apprentissage et l'amélioration continue.
- **Réalisation des projets** : dirigez des initiatives complexes ou très visibles tout en gérant les priorités, les ressources et les délais.
- **Jugement et acuité politique** : gérer avec professionnalisme et discernement des enjeux sensibles, complexes ou à fort impact.

Réflexion stratégique en matière de politiques

- **Observations stratégiques à l'échelle systémique** : connaissance de la gestion forestière, de la gestion des terres ou de la politique environnementale pour élaborer une orientation stratégique défendable et comprendre les répercussions à long terme sur le système.
- **Résolution de problèmes fondée sur l'analyse** : pratiquer une solide réflexion analytique et conceptuelle pour élaborer, examiner et peaufiner des documents de politiques.
- **Conseils stratégiques** : expérience de la prestation de conseils clairs, concis et confidentiels, et de la fourniture de notes d'information aux cadres supérieurs, en démontrant la capacité à harmoniser les initiatives avec les priorités stratégiques.

Gestion des relations et communications

- **Établir des relations** : établir et entretenir des relations de travail constructives avec les collectivités autochtones, les partenaires du secteur forestier, les organisations environnementales et les partenaires gouvernementaux pour soutenir la politique de planification forestière.
- **Collaboration et coordination** : harmoniser l'élaboration des politiques entre les équipes et les organisations afin de favoriser des résultats cohérents et une mise en œuvre efficace.
- **Communication claire** : communiquez l'orientation politique et la rétroaction de manière claire et accessible, en veillant à ce que le travail de l'équipe soit conforme aux décisions de la direction et aux objectifs généraux des politiques.

Vous ne respectez pas toutes les qualifications?

Si ce nouveau poste vous emballa et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

Rappel:

Veuillez postuler en ligne seulement à l'adresse www.ontario.ca/careers, en indiquant le **numéro de concours 246090**, au plus tard le **jeudi 25 juin 2026 à 23 h 59 (heure avancée de l'Est)**. Veuillez suivre les instructions afin de soumettre votre candidature.